



Catàleg de serveis

2024-2027



**Diputació
Barcelona**

Index

Feminismes i igualtat

3

Suport a la implementació de projectes feministes per a petits municipis

4

FEMINISMES I IGUALTAT



**Diputació
Barcelona**

Suport a la implementació de projectes feministes per a petits municipis

CODI 512489 ■ ■ ■ TERMINI TANCAT

Servei d'acompanyament tècnic especialitzat adreçat a municipis i entitats municipals descentralitzades de fins a 10.000 habitants per a l'impuls i desplegament d'activitats i projectes vinculats a la:

1. Participació pel foment de les polítiques locals feministes.
Acompanyament tècnic per a la dinamització d'entitats o grups de participació informal de qualsevol àmbit (cultural, dones, esportiva, social, LGTBI...) a fi de crear aliances amb les regidories d'igualtat/LGTBI per enfortir les polítiques locals feministes.
2. Dinamització comunitària d'infants, adolescents i joves des de la perspectiva de gènere.
Acompanyament tècnic per impulsar o dinamitzar activitats i projectes en l'àmbit comunitari adreçats a infants, adolescents i joves des d'una mirada feminista, a realitzar a casals de joves, centres cívics, esportius, esplais, escoles, etc.
3. Implementació de Plans interns d'Igualtat de gènere o Protocols Interns d'abordatge de l'assetjament en l'àmbit laboral.
Acompanyament tècnic per facilitar la implementació d'accions del Pla Intern d'Igualtat de gènere (vigent) o desenvolupar les mesures preventives i de detecció del Protocol d'abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe i per identitat de gènere i orientació sexual (no pot ser anterior a l'any 2021). Es requereix la coordinació per part del personal referent de Recursos Humans.

Aquest recurs, en les tres modalitats, preveu una reunió d'inici amb l'ens local a través la qual es concreta un pla de treball de 15 hores que ha d'incloure un mínim de 3 sessions a desenvolupar a l'ens local.

Per a més informació sobre el recurs, amb exemples de possibles actuacions a implementar, podeu consultar l'enllaç següent:

<https://www.diba.cat/web/politiques-igualtat/recursos-municipals>

Només es pot sol·licitar un dels tres suports per ens local.

D'acord amb les convocatòries corresponents, es preveu que el recurs estigui disponible a les anualitats 2024, 2025, 2026 i 2027.



DESTINATARIS

Ajuntaments de municipis de fins a 10.000 habitants, entitats municipals descentralitzades



PERÍODE DE SOL·LICITUD I VIGÈNCIA

2025 | Finalitzat
2026 | 04/11/2025 fins el 15/01/2026
2027 | Pendent



TIPOLOGIA

Recurs material
Realització de serveis i activitats



PROCEDIMENT DE CONCESSIÓ

Concessió directa amb concurrència

XGL

PLA DE COOPERACIÓ
XARXA DE GOVERNS LOCALS
2024-2027

**CONVOCATÒRIA / LÍNIA DE SUPORT** ↘

Catàleg 2024-2027: Xarxa de
Governs Locals 2026

ACCEDEIX A LA TRAMITACIÓ**AENOR**

CARTES
DE SERVEIS
UNE 93200

Requisits de concessió:

- Cal que l'ens local aporti la informació necessària per realitzar els suports sol·licitats (formulari de dades tècniques associat).
- En cas que se sol·liciti el suport 3 "Implementació del Pla Intern d'Igualtat de gènere o del Protocol interns d'abordatge de l'assetjament en l'àmbit laboral", cal adjuntar el Pla vigent o el Protocol a implementar (no pot ser anterior a l'any 2021).
- En cas que se sol·liciti el suport 3 "Implementació del Pla Intern d'Igualtat de gènere o del Protocol intern d'abordatge de l'assetjament en l'àmbit laboral", cal la coordinació per part del personal referent de Recursos Humans.

Requisits de concessió:**Termini màxim de resolució:**

Cinc mesos a partir de l'endemà de la data en què es presenti la sol·licitud.

Condicions de concertació**Condicions de sol·licitud**

Documentació que s'ha d'annexar:

Dades tècniques C1-512489-26, descarregueu-lo a:

<https://www.diba.cat/documents/d/plaxgl/c1-512489-26>

Nombre màxim de sol·licituds:

Una per ens.

Altres condicions de sol·licitud:

- a) En el cas d'entitats municipals descentralitzades hauran de realitzar la sol·licitud les de població fins als 10.000 habitants.
- b) L'ens local es compromet a:
 - Nomenar una persona coordinadora de l'acompanyament amb una dedicació de temps suficient i adequada.
 - En el cas d'escollir el suport "Implementació de Plans interns d'igualtat de gènere o Protocols interns d'abordatge de l'assetjament en l'àmbit laboral", cal garantir que la persona coordinadora del suport estigui vinculada a Recursos Humans.
 - Facilitar la coordinació i planificació de les actuacions que se'ns derivin de l'acompanyament sol·licitat, així com promoure la participació.
 - Participar en les reunions i sessions de treball d'inici, execució, seguiment i validació que es convoquin.
 - Designar els recursos humans adients, més enllà de la figura coordinadora, i facilitar i estimular la participació dels i les agents que hi intervinguin.
 - Garantir els mitjans tecnològics necessaris i adients per poder realitzar les accions vinculades a la prestació del servei.
 - Trametre tota aquella documentació i informació que pugui ser rellevant de ser analitzada i pertinent per a la prestació del servei.
 - Mantenir una implicació activa, i complir els acords i el calendari previst en interès de l'efectiva execució del procés de treball.
 - Informar de qualsevol imprevist o fet sobrevingut que posi en risc el correcte desenvolupament del servei.
 - Posar a disposició els recursos tècnics, materials i equipaments que més s'ajustin a les necessitats del servei i que permetin el correcte desenvolupament de les reunions, entrevistes, sessions de treball, o altres modalitats metodològiques, que es puguin organitzar.
 - Facilitar un espai adequadament equipat per al desenvolupament de les reunions, entrevistes, sessions de treball, o altres modalitats, que es puguin organitzar.
 - Facilitar totes les dades, informació i documents necessaris per a la prestació del servei en el temps (cronograma establert), format i forma acordats.
 - Vetllar pel compliment de la llei de transparència facilitant tota aquella informació rellevant vinculada a la prestació del servei que no vulneri la normativa vigent en matèria de protecció de dades personals.
 - Per informes i difusió d'informació vinculada al Servei tenir en compte l'ús d'un llenguatge i d'imatges inclusius, la desagregació de dades, anonimització de dades personals i el principi de transparència de les administracions públiques.

Compromisos de qualitat

Garantir que el 0% de les valoracions realitzades pels ens locals sobre qualsevol pregunta de l'enquesta del recurs prestat siguin inferiors a 5 sobre 10 punts.

En cas d'incompliment es realitzarà l'anàlisi d'aquest, havent contactat amb els ens locals per PMT en 5 dies hàbils sempre que ho hagin autoritzat.

El 50% de les aprovacions o denegacions dels recursos s'han de comunicar mitjançant el PMT en el termini de 90 dies hàbils des de la recepció de la sol·licitud, però mai en més de 5 mesos.

En cas d'incompliment del termini de 5 mesos, s'informarà per PMT als ens locals de les causes d'aquest i de les mesures adoptades en 5 dies hàbils.

Garantir que un mínim del 80% de les valoracions realitzades pels ens locals sobre l'ajust del recurs prestat a les seves necessitats siguin iguals o superiors a 8 sobre 10 punts.

S'han d'analitzar les causes de no haver assolit el compromís fixat i, si escau, proposar les millores concretes pertinents.

NORMATIVA

- Règim regulador del Catàleg de la Xarxa de Governos Locals 2026. Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.
- Altra normativa vinculada: Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.
Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva entre dones i homes.
Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere.
Llei 5/2008, de 24 d'abril, de dret de les dones a erradicar la violència masclista.
Llei 17/2020, del 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista.
Llei orgànica 10/2022, de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual.
Llei 10/2023, de 7 d'agost, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista.
Llei 11/2014, de 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals per a erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia.
Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació.
Llei 15/2022, de 12 de juliol, integral per a la igualtat de tracte i la no discriminació.
Llei 4/2023, de 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI.

OBJECTIUS

Objectius de desenvolupament sostenible



Igualtat de gènere



Reducció de les desigualtats

Objectius de l'Agenda Urbana i Rural



Reduir les desigualtats i promoure la cohesió entre persones i territoris



<https://www.diba.cat/web/ods>



UNITAT PRESTADORA**Servei de Polítiques d'Igualtat de Gènere**

Si voleu fer alguna consulta sobre el recurs, la podeu fer via

 **934 049 095**

 s.politiquesigualtat@diba.cat



Suport informàtic

 **934 029 802**

 suportxt@diba.cat



**Coordinació de Cooperació
i Assistència Local**

Direcció de Serveis de Cooperació Local
Rambla de Catalunya, 126, 8a planta
08008 Barcelona
Tel. 934 022 209
dscl.cooperacio@diba.cat