



Catàleg de serveis

2024-2027



**Diputació
Barcelona**

Index

Feminismes i igualtat

3

Avaluacions d'eines de planificació de polítiques locals feministes

4

FEMINISMES I IGUALTAT



**Diputació
Barcelona**

Criteris de valoració

Per accedir al recurs s'estableix la puntuació mínima de 50 punts	
PLANS LOCALS LGTBI Personal tècnic/referent LGTBI i personal tècnic/referent d'igualtat: [50 punts] Personal tècnic/referent LGTBI i/o personal tècnic/referent d'igualtat, figures que porten diversos àmbits, entre ells igualtat i/o LGTBI: [30 punts] Sense personal de seguiment tècnic: [5 punts]	
Descripció del seguiment que s'ha realitzat del Pla al llarg del seu període de vigència.	20 punts
- Existència de tots els elements descrits de forma completa (comissió de seguiment activa, figura/es referents, informes de seguiment del Pla i dades calculades dels indicadors previstos) [20 punts] - Existència de dos o més elements descrits o bé descripció parcial dels mateixos (comissió de seguiment activa, figura/es referents, informes de seguiment del Pla i dades calculades dels indicadors previstos) [15 punts] - Existència d'un sol element descrit de forma completa (comissió de seguiment activa, figura/es referents, informes de seguiment del Pla i dades calculades dels indicadors previstos) [10 punts] - Sense comissió de seguiment activa, figura/es referents, informes de seguiment del Pla ni dades calculades dels indicadors previstos [5 punts]	
Descripció dels sistemes d'informació de dades (qualitatives o quantitatives) necessàries per elaborar l'avaluació.	20 punts
- Disponibilitat de diversos sistemes d'informació i indicadors amb descripció completa [20 punts] - Disponibilitat de diversos sistemes d'informació i indicadors amb descripció parcial [15 punts] - Disponibilitat d'un sol sistema d'informació o indicadors amb descripció parcial [10 punts] - Sense disponibilitat i/o descripció de cap sistema d'informació i indicadors [5 punts]	
Justificació de l'interès de l'ens en l'actuació sol·licitada i la trajectòria del Pla a avaluar.	10 punts
- Justificació i contextualització de la sol·licitud i els antecedents del Pla de forma detallada i completa: [10 punts] - Justificació i contextualització de la sol·licitud i els antecedents del Pla de forma genèrica: [8 punts] - Sense justificació i contextualització de la sol·licitud: [5 punts]	

Termini màxim de resolució:

Cinc mesos a partir de l'endemà de la data en què finalitzi el termini de sol·licitud.

Condicions de concertació
Condicions de sol·licitud

Documentació que s'ha d'annexar:

Dades tècniques C1-508991-26, descarregueu-lo a:

<https://www.diba.cat/documents/d/plaxgl/c1-508991-26>

Cal adjuntar el Pla local d'igualtat de gènere, l'intern o el local LGTBI a avaluar. Si no s'adjunta, es considerarà com un incompliment de requisit i quedarà desestimada la sol·licitud.

Nombre màxim de sol·licituds:

Una per ens.

Altres condicions de sol·licitud:

Per a tots els ens locals:

- Cal adjuntar el pla a avaluar en el moment de presentar aquesta sol·licitud.
- Per avaluar Plans locals d'igualtat de gènere, és imprescindible que la persona responsable del seguiment del recurs treballi en l'àmbit de polítiques d'igualtat de l'ens local, mentre que per als Plans locals LGTBI, és imprescindible que la persona responsable del seguiment del recurs treballi en l'àmbit LGTBI de l'ens local.
- Per avaluar Plans interns d'igualtat de gènere, és imprescindible que la persona

responsable del seguiment del recurs treballi en l'àmbit de RRHH de l'ens local. A més, caldrà que també hi participi la persona referent en polítiques d'igualtat de l'ens local.

- El procés de treball de l'avaluació sol·licitada es programarà d'octubre a juny.
- Els informes d'avaluació hauran de tenir la conformitat política expressa de les referents polítiques de l'àmbit d'actuació (LGTBI i/o Igualtat i/o RRHH).
- L'ens local es compromet a respectar el cronograma d'execució del recurs, en especial la data de lliurament en termini de la versió final de l'informe, havent obtingut prèviament la conformitat de la/el referent política de l'ens de l'àrea corresponent.
- El document que lliurarà la Diputació serà el resultat del procés, sense que tingui necessàriament el caràcter de definitiu. Així, en tractar-se d'un document viu i de producció pròpia per part de l'ens, podrà ser esmenat i/o completat per l'ens local amb posterioritat, de manera autònoma i sota el seu criteri.

Per a ens locals fins a 10.000 hab.:

- La metodologia de treball comporta un temps de dedicació al projecte per part de la/les persona/es a càrrec del seguiment tècnic del recurs d'unes 40h al llarg de tot el procés (d'octubre a juny), 20h de les quals corresponen al buidatge de dades quantitatives i qualitatives de l'execució del pla.
- L'informe de l'avaluació serà redactat per l'entitat/consultora especialitzada a càrrec del recurs.

Per a ens locals majors de 10.000 hab.:

- La metodologia de treball comporta un temps de dedicació al projecte per part de la/les persona/es a càrrec del seguiment tècnic del recurs d'entre 80 i 100h al llarg de tot el procés (d'octubre a juny).
- La/les persona/es a càrrec del seguiment tècnic del recurs assumeixen la redacció de l'informe de l'avaluació, sota supervisió i suport de la consultora especialista que acompanya el procés.
- És obligatòria l'assistència de la/les persona/es a càrrec del seguiment tècnic del recurs a les 4 sessions presencials (Edifici Bonnemaison, del SPI-Diba) que es desenvoluparan al llarg del procés. Hauran de portar ordinador portàtil per poder desenvolupar el seu treball. La sala disposa de Wifi i de cables de connexió LAN.
- La/les persona/es a càrrec del seguiment tècnic del recurs caldrà que organitzin (fent-se càrrec de reservar l'espai, fer la convocatòria, organitzar les persones assistents, confirmar la seva assistència, etc.) els següents tallers al territori (sempre programats de dilluns a divendres):
 - o Per als Plans locals d'igualtat de gènere o Plans locals LGTBI: 2 tallers (un per a personal tècnic i un altre per a ciutadania i entitats).
 - o Per als Plans interns d'igualtat de gènere: un taller per a personal tècnic.

Condicions d'execució i justificació

Altres condicions d'execució i justificació:
Document final d'avaluació.

Compromisos de qualitat

Garantir que el 0% de les valoracions realitzades pels ens locals sobre qualsevol pregunta de l'enquesta del recurs prestat siguin inferiors a 5 sobre 10 punts.

En cas d'incompliment es realitzarà l'anàlisi d'aquest, havent contactat amb els ens locals per PMT en 5 dies hàbils sempre que ho hagin autoritzat.

El 50% de les aprovacions o denegacions dels recursos s'han de comunicar mitjançant el PMT en el termini de 90 dies hàbils des de la finalització del termini de sol·licitud,

Compromisos de qualitat

però mai en més de 5 mesos.

En cas d'incompliment del termini de 5 mesos, s'informarà per PMT als ens locals de les causes d'aquest i de les mesures adoptades en 5 dies hàbils.

Garantir que un mínim del 80% de les valoracions realitzades pels ens locals sobre la utilitat futura del producte lliurat siguin iguals o superiors a 8 sobre 10 punts.

S'han d'analitzar les causes de no haver assolit el compromís fixat i, si escau, proposar les millores concretes pertinents.

■ NORMATIVA

- Règim regulador del Catàleg de la Xarxa de Governos Locals 2026.
Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.
- Altra normativa vinculada: Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.
Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva entre dones i homes.
Llei 11/2014, de 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals per a erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia.
Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació.
Llei 15/2022, de 12 de juliol, integral per a la igualtat de tracte i la no discriminació.
Llei 4/2023, de 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI.
Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro y se modifica el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo.
Real decreto 902/2020, de 13 d'octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres.

■ OBJECTIUS

Objectius de desenvolupament sostenible



Igualtat de gènere

Reducció de les desigualtats

Objectius de l'Agenda Urbana i Rural



Reduir les desigualtats i promoure la cohesió entre persones i territoris



<https://www.diba.cat/web/ods>

**UNITAT PRESTADORA****Servei de Polítiques d'Igualtat**

Si voleu fer alguna consulta sobre el recurs, la podeu fer via

☎ **934 049 095**

✉ s.politiquesigualtat@diba.cat



Suport informàtic

☎ **934 029 802**

✉ suportxt@diba.cat



**Coordinació de Cooperació
i Assistència Local**

Direcció de Serveis de Cooperació Local
Rambla de Catalunya, 126, 8a planta
08008 Barcelona
Tel. 934 022 209
dscl.cooperacio@diba.cat