



Catàleg de serveis

2024-2027 | PLA DE COOPERACIÓ XARXA DE GOVERNS LOCALS



**Diputació
Barcelona**

Index

Feminismes i igualtat	3
Eines estratègiques per a la planificació de polítiques d'Igualtat	4

FEMINISMES I IGUALTAT



**Diputació
Barcelona**

Eines estratègiques per a la planificació de polítiques d'igualtat

CODI 355356  TERMINI TANCAT

Suport per a l'elaboració de plans i protocols que esdevenen documents estratègics per a la gestió de polítiques d'igualtat.

Eixos de treball i eines del recurs:

a) Eix Igualtat

- Plans locals d'igualtat de gènere (municipal o comarcal)
- Plans interns d'igualtat de gènere

b) Eix Violències Masclistes:

- Protocols locals d'actuació en violències masclistes.
- Protocols interns d'actuació davant l'assetjament sexual o per raó de sexe, orientació sexual o identitat de gènere a l'àmbit laboral.
- Protocols locals d'actuació davant les violències sexuals en espais públics d'oci.

c) Eix LGTBI+:

- Plans locals LGTBI+ (municipal o comarcal). Per a ens locals majors de 10.000 habitants.

Es pot sol·licitar un pla o protocol de cadascun dels eixos d'acord amb les condicions del recurs, en cap cas són excloents. Cada sol·licitud només podrà contemplar una tipologia d'eix de treball. Per tant, cada ens local podrà tramitar més d'una sol·licitud.

La instrucció i resolució de les sol·licituds serà diferenciada per eix de suport.

D'acord amb les convocatòries corresponents, es preveu que el recurs estigui disponible a les anualitats 2024, 2025, 2026 i 2027.

XGL

PLA DE COOPERACIÓ
XARXA DE GOVERNS LOCALS
2024-2027



CONVOCATÒRIA / LÍNIA DE SUPORT 

Catàleg 2024-2027: Xarxa de
Governs Locals 2025

ACCEDEIX A LA TRAMITACIÓ

AENOR

CARTES
DE SERVEIS
UNE 93200



DESTINATARIS

Ajuntaments, consells comarcals, entitats
municipals descentralitzades,
mancomunitats, consorcis



TIPOLOGIA

Recurs tècnic
Redacció de plans, projectes i informes



PERÍODE DE SOL·LICITUD I VIGÈNCIA

2024 | Finalitzat
2025 | 03/12/2024 fins el 31/01/2025
2026 | Pendent
2027 | Pendent



PROCEDIMENT DE CONCESSIÓ

Concurrencia competitiva

Criteris de valoració

Per accedir al recurs s'estableix la puntuació mínima de 60 punts

Dedicació personal

45 punts

EIX IGUALTAT

1. Plans locals d'igualtat de gènere:

- Personal tècnic igualtat [45 punts]
- Referent igualtat, figura que porta diversos àmbits, entre ells igualtat [25 punts]
- Sense personal de seguiment tècnic [5 punts]

2. Plans interns d'igualtat de gènere:

- Personal tècnic RRHH + Personal tècnic o referent igualtat [45 punts]
- Personal tècnic RRHH [25 punts]
- Sense personal de seguiment tècnic [5 punts]

EIX VIOLÈNCIES MASCLISTES

1. Protocols locals d'actuació en violències masclistes

Criteris de valoració

Per accedir al recurs s'estableix la puntuació mínima de 60 punts

- Tècnica igualtat +50% de la jornada [45 punts]
- Tècnica igualtat -50% de la jornada [25 punts]
- Referent igualtat [15 punts]
- Sense personal tècnic [5 punts]

2. Protocols interns d'actuació davant l'assetjament sexual o per raó de sexe, orientació sexual o identitat de gènere a l'àmbit laboral

- Tècnic/a RH +50% de la jornada [45 punts]
- Tècnic/a RH -50% de la jornada [25 punts]
- Sense Tècnic/a RH [5 punts]

3. Protocols locals d'actuació davant les violències sexuals en espais públics d'oci

- Tècnica igualtat +50% de la jornada [45 punts]
- Tècnica igualtat -50% de la jornada [25 punts]
- Referent igualtat [15 punts]
- Sense personal tècnic [5 punts]

EIX LGTBI+:

- Personal tècnic o referent LGTBI i/o d'igualtat amb dedicació plena àmbit LGTBI [45 punts]
- Personal tècnic o referent LGTBI i/o d'igualtat sense dedicació plena àmbit LGTBI [25 punts]
- Sense personal de seguiment tècnic [5 punts]

Valoració de la justificació de la necessitat de l'ens en l'actuació sol·licitada

20 punts

- Alta: Bona exposició i justificació del contingut [20 punts]
- Mitjana: Bona exposició del contingut però justificació insuficient [10 punts]
- Baixa: Insuficient exposició i justificació del contingut [5 punts]

Descripció del projecte i detall de la trajectòria de l'ens en polítiques d'igualtat, violències masclistes i LGTBI+

15 punts

- Alta: Àmplia trajectòria de l'ens local en polítiques d'igualtat i nombrosos projectes de llarga durada i actuacions puntuals [15 punts]
- Mitjana: Correcte trajectòria de l'ens local en polítiques d'igualtat, pocs projectes de llarga durada i actuacions puntuals [10 punts]
- Baixa: Poca o nul·la trajectòria de l'ens local en polítiques d'igualtat i exclusivament actuacions puntuals [5 punts]

Antecedents

10 punts

EIX IGUALTAT

1. Plans Locals

- Sol·liciten 1r pla i tenen Protocol local d'actuació en Violències masclistes [10 punts]
- Sol·liciten 1r pla però no tenen Protocol local d'actuació en Violències masclistes [7 punts]
- No sol·liciten 1r pla i tenen Protocol local d'actuació en Violències masclistes [5 punts]
- No sol·liciten 1r pla i no tenen Protocol local d'actuació en Violències masclistes [2 punts]

2. Plans Interns

- Sol·liciten 1r pla i tenen Protocol intern (...) àmbit laboral [10 punts]
- Sol·liciten 1r pla però no tenen Protocol intern (...) àmbit laboral [7 punts]
- No sol·liciten 1r pla i tenen Protocol intern (...) àmbit laboral [5 punts]
- No sol·liciten 1r pla i no tenen Protocol intern (...) àmbit laboral [2 punts]

EIX VIOLÈNCIES MASCLISTES

1. Protocols locals d'actuació en violències masclistes

- Tenen articulats algun espai de coordinació en el marc de l'abordatge de les violències masclistes [10 punts]
- No tenen articulats cap espai de coordinació en el marc de l'abordatge de les violències masclistes [2 punts]

Criteris de valoració

Per accedir al recurs s'estableix la puntuació mínima de 60 punts

2. Protocols interns d'actuació davant l'assetjament sexual o per raó de sexe, orientació sexual o identitat de gènere a l'àmbit laboral

- Sol·liciten 1r protocol i tenen Pla intern [10 punts]
- Sol·liciten 1r protocol i no tenen Pla intern [7 punts]
- No sol·liciten 1r protocol i tenen Pla Intern [5 punts]
- No sol·liciten 1r protocol i no tenen Pla intern [2 punts]

3. Protocols locals d'actuació davant les violències sexuals en espais públics d'oci

- Sol·liciten 1r protocol i tenen Protocol violències [10 punts]
- Sol·liciten 1r protocol i no tenen Protocol violències [7 punts]
- No sol·liciten 1r protocol i tenen Protocol violències [5 punts]
- No sol·liciten 1r protocol i no tenen Protocol violències [2 punts]

EIX LGTBI+:

- Sol·liciten 1r Pla i tenen Pla local [10 punts]
- Sol·liciten 1r Pla i no tenen Pla local [7 punts]
- No sol·liciten 1r pla i tenen Pla local [5 punts]
- No sol·liciten 1r pla i no tenen Pla local [2 punts]

Altres agents

10 punts

EIX IGUALTAT

1. Plans locals d'igualtat de gènere:

- Participació d'agents interns i externs a l'organització municipal [10 punts]
- No Participació d'agents interns o externs a l'organització municipal [5 punts]
- No Participació d'agents interns i/o externs a l'organització municipal [3 punts]

2. Plans interns d'igualtat de gènere:

- Disposa de representació de la part social i d'òrgan/òrgans de negociació col·lectiva [10 punts]
- Disposa de representació de la part social però no d'òrgan/òrgans de negociació col·lectiva [7 punts]
- Altres fórmules de negociació [5 punts]
- No disposa de representació de la part social ni d'òrgan/òrgans de negociació col·lectiva [3 punts]

EIX VIOLÈNCIES MASCLISTES

1. Protocols locals d'actuació en violències masclistes

- Participació d'agents interns i/o externs a l'organització municipal [10 punts]
- No participació d'agents interns i/o externs a l'organització municipal [3 punts]

2. Protocols interns d'actuació davant l'assetjament sexual o per raó de sexe, orientació sexual o identitat de gènere a l'àmbit laboral

- Disposa de representació de la part social i d'òrgan/òrgans de negociació col·lectiva [10 punts]
- Disposa de representació de la part social però no d'òrgan/òrgans de negociació col·lectiva [7 punts]
- No disposa de representació de la part social ni d'òrgan/òrgans de negociació col·lectiva [3 punts]

3. Protocols locals d'actuació davant les violències sexuals en espais públics d'oci

- Participació d'agents interns i/o externs a l'organització municipal [10 punts]
- No participació d'agents interns i/o externs a l'organització municipal [3 punts]

EIX LGTBI+:

- Participació d'agents interns i externs a l'organització municipal [10 punts]
- Participació d'agents interns o externs a l'organització municipal [3 punts]

Termini màxim de resolució:

Cinc mesos a partir de l'endemà de la data en què finalitzi el termini de sol·licitud.

Condicions de concertació

Condicions de sol·licitud

Documentació que s'ha d'annexar:

Dades tècniques C1-355356-25, descarregueu-lo a:

<https://www.diba.cat/documents/d/plaxgl/c1-355356-25>

Nombre màxim de sol·licituds:

Un màxim de 2 sol·licituds per a ens locals de fins 10.000 habitants i un màxim de 3 sol·licituds per a ens locals de més de 10.000 habitants.

Altres condicions de sol·licitud:

A) Condicions per a les sol·licituds sobre Plans:

- Plans LGTBI: només ens locals majors a 10.000 habitants.

- Per a l'elaboració de tots els plans, caldrà que es tracti de la sol·licitud d'un primer pla o bé, tenir un pla finalitzat i amb l'avaluació feta, que caldrà adjuntar

- Plans Interns d'Igualtat de Gènere: el lideratge i el personal de seguiment del pla ha de ser de l'Àrea de Recursos Humans.

- Si no es tracta d'un 1r pla, caldrà adjuntar l'avaluació del pla anterior per poder optar al recurs. Si no s'adjunta, es considerarà com un incompliment de requisit i quedarà desestimada la sol·licitud.

- Cal crear una comissió per a l'elaboració, implementació i avaluació del Pla.

- Cal destinar una persona referent del seguiment tècnic del Pla, així com de la comissió.

- En el cas de Plans Locals d'Igualtat de Gènere per ajuntaments de fins a 5.000 habitants, s'elaborarà el Pla mitjançant una metodologia de treball en grup. Per la resta de sol·licituds d'aquest tipus de Pla, la metodologia serà individualitzada.

- En el cas de Plans Interns d'Igualtat de Gènere per ajuntaments de fins a 60 persones en plantilla, s'elaborarà el Pla mitjançant una metodologia de treball en grup. Per la resta de sol·licituds d'aquest tipus de Pla, la metodologia serà individualitzada.

- Per a l'elaboració de cadascun dels projectes es requerirà l'aportació d'informació i dades específiques.

A) Condicions per a les sol·licituds de Protocols

- En cas de revisió d'un Protocol, cal aportar el protocol anterior (o esborrany en procés de revisió).

- Per accedir a la revisió d'una de les tres tipologies de Protocol, cal que el Protocol no sigui anterior a l'any 2020 (si el protocol a revisar és anterior al 2020, no es podrà indicar que es tracta de l'elaboració d'altres edicions dels protocols, i caldrà indicar que es tracta d'una 1a edició, indicant, a les observacions, que es sol·licita ja que és anterior al 2020)

- En cas de dubte sobre si es té una base organitzativa prou preparada per desenvolupar els protocols, poseu-vos en contacte amb nosaltres a l'adreça s.politiquesigualtat@diba.cat abans de fer la sol·licitud.

- Si es tracta de la revisió d'un protocol, caldrà adjuntar el protocol anterior a revisar per poder optar al recurs. Si no s'adjunta, es considerarà com un incompliment de requisit i quedarà desestimada la sol·licitud.

- Cal crear una comissió per a l'elaboració i implementació del protocol.

- Cal destinar una persona referent del seguiment tècnic del protocol, així com de la comissió.

- La persona referent del seguiment tècnic haurà de participar en les reunions i sessions de treball d'inici, execució, seguiment i validació que es convoquin, així com en les entrevistes i sessions de treball amb la part contractista, i participar en tots aquells espais i metodologies necessaris.

- L'ens local haurà de designar els recursos humans adients, més enllà de la figura responsable, i facilitar i estimular la participació del seu personal per a la òptima prestació del servei.

- L'ens local ha de garantir al seu personal els mitjans tecnològics necessaris i adients per poder realitzar les accions vinculades a la prestació del servei presencialment o a distància.

- Caldrà informar al Servei de Polítiques d'Igualtat de qualsevol imprevist o fet sobrevingut que posi en risc el correcte desenvolupament de l'encàrrec. En aquest cas, la Diputació de Barcelona es reserva la potestat de convocar reunions per tal de trobar solucions.

- L'ens local es compromet a validar, conjuntament amb l'equip tècnic del Servei de Polítiques d'Igualtat, els treballs lliurats per la part contractista.

- L'ens local facilitarà els corresponents logos actualitzats en un format amb una resolució adequada tant per a paper com per a visualització en pantalla (jpg, png, tiff).

Compromisos de qualitat

Garantir que el 0% de les valoracions realitzades pels ens locals sobre qualsevol pregunta de l'enquesta del recurs prestat siguin inferiors a 5 sobre 10 punts.

En cas d'incompliment es realitzarà l'anàlisi d'aquest, havent contactat amb els ens locals per PMT en 5 dies hàbils sempre que ho hagin autoritzat.

El 50% de les aprovacions o denegacions dels recursos s'han de comunicar mitjançant el PMT en el termini de 90 dies hàbils des de la finalització del termini de sol·licitud, però mai en més de 5 mesos.

En cas d'incompliment del termini de 5 mesos, s'informarà per PMT als ens locals de les causes d'aquest i de les mesures adoptades en 5 dies hàbils.

Garantir que un mínim del 80% de les valoracions realitzades pels ens locals sobre la utilitat futura del producte lliurat siguin iguals o superiors a 8 sobre 10 punts.

S'han d'analitzar les causes de no haver assolit el compromís fixat i, si escau, proposar les millores concretes pertinents.

■ NORMATIVA

- Règim regulador del Catàleg de la Xarxa de Govern Local 2025. Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.
- Altra normativa vinculada: Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere. Llei 5/2008, de 24 d'abril, de dret de les dones a erradicar la violència masclista. Llei 17/2020, del 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista. Llei orgànica 10/2022, de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual. Llei 10/2023, de 7 d'agost, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista. Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes. Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva entre dones i homes. Llei 11/2014, de 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgeneres i intersexuals per a erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia. Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació. Llei 4/2023, de 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI. Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de serveis socials de Catalunya. Llei 15/2022, de 12 de juliol, integral per la igualtat de tracte i no discriminació. Real decreto 902/2020, de 13 d'octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres.

■ OBJECTIUS

Objectius de desenvolupament sostenible



Igualtat de gènere

Reducció de les desigualtats

Ciutats i comunitats sostenibles

Objectius de l'Agenda Urbana i Rural



<https://www.diba.cat/web/ods>





Estructurar i articular una xarxa de ciutats i pobles vertebradora del territori

Reduir les desigualtats i promoure la cohesió entre persones i territoris

UNITAT PRESTADORA**Servei de Polítiques d'Igualtat de Gènere**

Si voleu fer alguna consulta sobre el recurs, la podeu fer via

 **934 049 095**

 s.politiquesigualtat@diba.cat



Suport informàtic

 **934 029 802**

 suportxt@diba.cat



**Coordinació de Cooperació
i Assistència Local**

Direcció de Serveis de Cooperació Local
Rambla de Catalunya, 126, 8a planta
08008 Barcelona
Tel. 934 022 209
ds.cooperacio@diba.cat



PLA DE COOPERACIÓ
XARXA DE GOVERNS
LOCALS
2024-2027