



Catàleg de serveis

2024-2027 | PLA DE COOPERACIÓ XARXA DE GOVERNS LOCALS



**Diputació
Barcelona**

Index

Feminismes i igualtat

3

Avaluacions d'eines de planificació de polítiques d'igualtat i per a la diversitat afectiva, sexual i de gènere

4

FEMINISMES I IGUALTAT



**Diputació
Barcelona**

Avaluacions d'eines de planificació de polítiques d'igualtat i per a la diversitat afectiva, sexual i de gènere

XGLPLA DE COOPERACIÓ
XARXA DE GOVERNS LOCALS
2024-2027CODI 344457   TERMINI TANCAT

Acompanyament tècnic professional per a l'elaboració de l'avaluació dels plans locals i interns d'igualtat de gènere i plans locals LGTBI, adreçat al personal tècnic municipal.

El recurs s'organitza en tres eixos:

- 16 hores d'acompanyament formatiu presencial adreçat a contextualitzar i desenvolupar la metodologia de l'avaluació en polítiques públiques d'igualtat i de diversitat afectiva, sexual i de gènere (4 sessions de 4h al llarg del procés).
- 25-30 hores d'acompanyament online per facilitar eines, recursos, idees, estratègies i revisions, per acompanyar la redacció del corresponent informe d'avaluació.
- Tallers de dinamització a territori. Per a plans locals d'igualtat de gènere i plans locals LGTBI es realitzaran dos tallers (un amb personal propi de l'ens local i un altre amb el teixit associatiu i ciutadania del territori d'influència de l'ens local) i, per a plans interns d'igualtat de gènere, un taller (amb personal propi de l'ens local).

Al llarg del procés d'acompanyament es posa a disposició del personal tècnic municipal les eines de recollida de les dades i model d'informe necessàries per redactar l'informe d'avaluació del pla corresponent al seu ens local.

El document que lliurarà la Diputació serà el resultat del procés, sense que tingui necessàriament el caràcter de definitiu. Així, en tractar-se d'un document viu i de producció pròpia per part de l'ens, podrà ser esmenat i/o completat per l'ens local amb posterioritat, de manera autònoma i sota el seu criteri.

No es realitzen avaluacions parcials dels susdits plans. Cal que el pla a avaluar estigui en el seu darrer any de vigència o l'hagi exhaurit.

D'acord amb les convocatòries corresponents, es preveu que el recurs estigui disponible a les anualitats 2024, 2025, 2026 i 2027.

CONVOCATÒRIA / LÍNIA DE SUPORT Catàleg 2024-2027: Xarxa de
Governs Locals 2025

ACCEDEIX A LA TRAMITACIÓ

AENORCARTES
DE SERVEIS
UNE 93200**DESTINATARIS**

Ajuntaments, consells comarcals,
mancomunitats, consorcis locals, entitats
municipals descentralitzades

**TIPOLOGIA**

Recurs material

Realització de serveis i activitats

**PERÍODE DE SOL·LICITUD I VIGÈNCIA**

2024 | Finalitzat
2025 | 03/12/2024 fins el 31/01/2025
2026 | Pendent
2027 | Pendent

**PROCEDIMENT DE CONCESSIÓ**

Concurrencia competitiva

Criteris de valoració

Per accedir al recurs s'estableix la puntuació mínima de 50 punts

Dotació de recursos humans per garantir la viabilitat de l'actuació

50 punts

Subcriteris excloents en funció del tipus de pla sol·licitat:

PLANS LOCALS D'IGUALTAT DE GÈNERE

Personal tècnic igualtat: [50 punts]

Referent igualtat, figura que porta diversos àmbits, entre ells igualtat: [30 punts]

Sense personal de seguiment tècnic: [5 punts]

PLANS INTERNS D'IGUALTAT DE GÈNERE

Personal tècnic/referent RH i personal tècnic/referent igualtat: [50 punts]

Personal tècnic/referent RH: [30 punts]

Criteris de valoració

Per accedir al recurs s'estableix la puntuació mínima de 50 punts	
Sense personal de seguiment tècnic: [5 punts]	
PLANS LOCALS LGTBI Personal tècnic/referent LGTBI i personal tècnic/referent d'igualtat: [50 punts] Personal tècnic/referent LGTBI i/o personal tècnic/referent d'igualtat, figures que porten diversos àmbits, entre ells igualtat i/o LGTBI: [30 punts] Sense personal de seguiment tècnic: [5 punts]	
Descripció del seguiment que s'ha realitzat del Pla al llarg del seu període de vigència.	20 punts
- Existència de tots els elements descrits de forma completa (comissió de seguiment activa, figura/es referents, informes de seguiment del Pla i dades calculades dels indicadors previstos) [20 punts] - Existència de dos o més elements descrits o bé descripció parcial dels mateixos (comissió de seguiment activa, figura/es referents, informes de seguiment del Pla i dades calculades dels indicadors previstos) [15 punts] - Existència d'un sol element descrit de forma completa (comissió de seguiment activa, figura/es referents, informes de seguiment del Pla i dades calculades dels indicadors previstos) [10 punts] - Sense comissió de seguiment activa, figura/es referents, informes de seguiment del Pla ni dades calculades dels indicadors previstos [5 punts]	
Descripció dels sistemes d'informació de dades (qualitatives o quantitatives) necessàries per elaborar l'avaluació.	20 punts
- Disponibilitat de diversos sistemes d'informació i indicadors amb descripció completa [20 punts] - Disponibilitat de diversos sistemes d'informació i indicadors amb descripció parcial [15 punts] - Disponibilitat d'un sol sistema d'informació o indicadors amb descripció parcial [10 punts] - Sense disponibilitat i/o descripció de cap sistema d'informació i indicadors [5 punts]	
Justificació de l'interès de l'ens en l'actuació sol·licitada i la trajectòria del Pla a avaluar.	10 punts
- Justificació i contextualització de la sol·licitud i els antecedents del Pla de forma detallada i completa: [10 punts] - Justificació i contextualització de la sol·licitud i els antecedents del Pla de forma genèrica: [8 punts] - Sense justificació i contextualització de la sol·licitud: [5 punts]	

Termini màxim de resolució:

Cinc mesos a partir de l'endemà de la data en què finalitzi el termini de sol·licitud.

Condicions de concertació
Condicions de sol·licitud

Documentació que s'ha d'annexar:

Dades tècniques C1-344457-25, descarregueu-lo a:

<https://www.diba.cat/documents/d/plaxgl/c1-344457-25>

Cal adjuntar el Pla local d'igualtat de gènere, l'intern o el local LGTBI a avaluar. Si no s'adjunta, es considerarà com un incompliment de requisit i quedarà desestimada la sol·licitud.

Nombre màxim de sol·licituds:

Una per ens.

Condicions d'acceptació

Condicions d'execució i justificació

Altres condicions d'execució i justificació:
Document final d'avaluació.

Compromisos de qualitat

Garantir que el 0% de les valoracions realitzades pels ens locals sobre qualsevol pregunta de l'enquesta del recurs prestat siguin inferiors a 5 sobre 10 punts.

En cas d'incompliment es realitzarà l'anàlisi d'aquest, havent contactat amb els ens locals per PMT en 5 dies hàbils sempre que ho hagin autoritzat.

El 50% de les aprovacions o denegacions dels recursos s'han de comunicar mitjançant el PMT en el termini de 90 dies hàbils des de la finalització del termini de sol·licitud, però mai en més de 5 mesos.

En cas d'incompliment del termini de 5 mesos, s'informarà per PMT als ens locals de les causes d'aquest i de les mesures adoptades en 5 dies hàbils.

Garantir que un mínim del 80% de les valoracions realitzades pels ens locals sobre l'ajust del recurs prestat a les seves necessitats siguin iguals o superiors a 8 sobre 10 punts.

S'han d'analitzar les causes de no haver assolit el compromís fixat i, si escau, proposar les millores concretes pertinents.

NORMATIVA

- Règim regulador del Catàleg de la Xarxa de Goversns Locals 2025. Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.
- Altra normativa vinculada: Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.
Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva entre dones i homes.
Llei 11/2014, de 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gaies, bisexuals, transgènere i intersexuals per a erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia.
Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació.
Llei 15/2022, de 12 de juliol, integral per a la igualtat de tracte i la no discriminació.
Llei 4/2023, de 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI.
Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro y se modifica el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo.
Real decreto 902/2020, de 13 d'octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres.

OBJECTIUS

Objectius de desenvolupament sostenible



Igualtat de gènere

Reducció de les desigualtats



<https://www.diba.cat/web/ods>

**Ciutats i comunitats sostenibles**

Objectius de l'Agenda Urbana i Rural



Estructurar i articular una xarxa de ciutats i pobles vertebradora del territori



Reduir les desigualtats i promoure la cohesió entre persones i territoris

UNITAT PRESTADORA**Servei de Polítiques d'Igualtat de Gènere**

Si voleu fer alguna consulta sobre el recurs, la podeu fer via

 **934 049 095** **s.politiquesigualtat@diba.cat**

Suport informàtic

 **934 029 802** **suportxt@diba.cat**



**Diputació
Barcelona**

**Coordinació de Cooperació
i Assistència Local**

Direcció de Serveis de Cooperació Local
Rambla de Catalunya, 126, 8a planta
08008 Barcelona
Tel. 934 022 209
ds.cooperacio@diba.cat



PLA DE COOPERACIÓ
XARXA DE GOVERNS
LOCALS
2024-2027