



Catàleg de serveis

2024-2027

PLA DE COOPERACIÓ XARXA DE GOVERNS LOCALS



**Diputació
Barcelona**

Index

Feminismes i igualtat

3

Eines per a la planificació de polítiques d'igualtat i diversitat afectiva, sexual i de gènere

4

FEMINISMES I IGUALTAT



Diputació
Barcelona

Eines per a la planificació de polítiques d'igualtat i diversitat afectiva, sexual i de gènere

CODI 147064 ■ ■ TERMINI TANCAT

Suport per a l'elaboració d'eines de planificació i gestió de polítiques d'igualtat i diversitat afectiva, sexual i de gènere.

Abasta eines de planificació de política pública orientades, fonamentalment, a erradicar les iniquitats de gènere entre dones i homes en diferents contextos de la vida de la ciutadania (abast local o comarcal), eines dirigides a revertir, sobretot, desigualtats entre dones i homes dins dels propis ens locals de la província de Barcelona com a organitzacions (abast intern), i eines pensades per a subvertir les discriminacions patides per les persones dissidents del sistema sexe/gènere (col·lectius LGTBI, principalment) en diferents àmbits de la vida, per la qual cosa es dissenyen accions dirigides a tota la ciutadania.

Inclou els plans següents:

- P1: Plans locals d'igualtat de gènere (municipal o comarcal)
- P2: Plans interns d'igualtat de gènere
- P3: Plans locals LGTBI (municipal o comarcal). Per a ens locals majors de 10.000 habitants.

D'acord amb les convocatòries corresponents, es preveu que el recurs estigui disponible a les anualitats 2024, 2025, 2026 i 2027.

XGLPLA DE COOPERACIÓ
XARXA DE GOVERNOS LOCALS
2024-2027**CONVOCATÒRIA / LÍNIA DE SUPORT** ↘Catàleg 2024-2027: Xarxa de
Governos Locals 2024**ACCEDEIX A LA TRAMITACIÓ****AENOR**CARTES
DE SERVEIS
UNE 93200**DESTINATARIS**

Ajuntaments, consells comarcals, entitats municipals descentralitzades, mancomunitats, consorcis

**TIPOLOGIA**

Recurs tècnic
Redacció de plans, projectes i informes

**PERÍODE DE SOL·LICITUD I VIGÈNCIA**

2024 | 28/12/2023 fins el 08/02/2024
2025 | Pendent
2026 | Pendent
2027 | Pendent

**PROCEDIMENT DE CONCESSIÓ**

Concurrencia competitiva

Críteris de valoració

Per accedir al recurs s'estableix la puntuació mínima de 60 punts

Dotació i organització: Dedicació personal

45 punts

P1. Plans locals d'igualtat de gènere:

- Personal tècnic igualtat [45 punts]
- Referent igualtat, figura que porta diversos àmbits, entre ells igualtat [25 punts]
- Sense personal de seguiment tècnic [5 punts]

P2. Plans interns d'igualtat de gènere:

- Personal tècnic RRHH + Personal tècnic o referent igualtat [45 punts]
- Personal tècnic RRHH [25 punts]
- Sense personal de seguiment tècnic [5 punts]

P3. Plans locals LGTBI:

- Personal tècnic o referent LGTBI i/o d'igualtat amb dedicació plena àmbit LGTBI [45 punts]
- Personal tècnic o referent LGTBI i/o d'igualtat sense dedicació plena àmbit LGTBI [25 punts]
- Sense personal de seguiment tècnic [5 punts]

Dotació i organització: Altres agents

20 punts

P1. Plans locals d'igualtat de gènere:

- Participació d'agents interns i externs a l'organització municipal [20 punts]
- No Participació d'agents interns o externs a l'organització municipal [10 punts]
- No Participació d'agents interns i/o externs a l'organització municipal [5 punts]

Críteris de valoració

Per accedir al recurs s'estableix la puntuació mínima de 60 punts

P2. Plans interns d'igualtat de gènere:

- Disposa de representació de la part social i d'òrgan/òrgans de negociació col·lectiva [20 punts]
- Disposa de representació de la part social però no d'òrgan/òrgans de negociació col·lectiva [15 punts]
- Altres fórmules de negociació [10 punts]
- No disposa de representació de la part social ni d'òrgan/òrgans de negociació col·lectiva [5 punts]

P3. Plans locals LGTBI:

- Participació d'agents interns i externs a l'organització municipal [20 punts]
- Participació d'agents interns o externs a l'organització municipal [10 punts]
- No Participació d'agents interns i/o externs a l'organització municipal [5 punts]

Grau de qualitat tècnica: Valoració de la justificació de l'interès de l'ens en l'actuació sol·licitada

20 punts

- Alta: Bona exposició i justificació del contingut [20 punts]
- Mitjana: Bona exposició del contingut però justificació insuficient [10 punts]
- Baixa: Insuficient exposició i justificació del contingut [5 punts]

Grau de qualitat tècnica: Valoració dels antecedents

15 punts

- Alta: Àmplia trajectòria de l'ens local en polítiques d'igualtat i nombrosos projectes de llarga durada i actuacions puntuals [15 punts]
- Mitjana: Correcte trajectòria de l'ens local en polítiques d'igualtat, pocs projectes de llarga durada i actuacions puntuals [10 punts]
- Baixa: Poca o nul·la trajectòria de l'ens local en polítiques d'igualtat i exclusivament actuacions puntuals [5 punts]

Termini màxim de resolució:

Cinc mesos a partir de l'endemà de la data en què finalitzi el termini de sol·licitud.

Condicions de concertació**Condicions de sol·licitud**

Documentació que s'ha d'annexar:

Dades tècniques C1-147064-24, descarregueu-lo a:

<https://www.diba.cat/documents/205293/399936240/C1-147064-24.pdf>

Nombre màxim de sol·licituds:

Una per ens.

Altres condicions de sol·licitud:

- Plans LGTBI: Només ens locals majors a 10.000 habitants.
- Per a l'elaboració de tots els plans, caldrà:
 - . que es tracti de la sol·licitud d'un primer pla
 - . o bé, tenir un pla finalitzat i amb l'avaluació feta, que caldrà adjuntar
- Específic Plans Interns d'igualtat de Gènere: el lideratge i el personal de seguiment del pla ha de ser de l'Àrea de Recursos Humans.

Altres condicions generals:

- Si no es tracta d'un 1r pla, caldrà adjuntar l'avaluació del pla anterior per poder optar al recurs. Si no s'adjunta, es considerarà com un incompliment de requisit i quedarà desestimada la sol·licitud.
- Cal crear una comissió per a l'elaboració, implementació i avaluació del Pla.
- Cal destinar una persona referent del seguiment tècnic del Pla, així com de la comissió.
- En el cas de Plans Locals d'igualtat de Gènere per ajuntaments de fins a 5.000 habitants, s'elaborarà el Pla mitjançant una metodologia de treball en grup. Per la resta de sol·licituds d'aquest tipus de Pla, la metodologia serà individualitzada.

- En el cas de Plans Interns d'Igualtat de Gènere per ajuntaments de fins a 60 persones en plantilla, s'elaborarà el Pla mitjançant una metodologia de treball en grup. Per la resta de sol·licituds d'aquest tipus de Pla, la metodologia serà individualitzada.
- Per a l'elaboració de cadascun dels projectes es requerirà l'aportació d'informació i dades específiques.

Compromisos de qualitat

Garantir que el 100% de les valoracions realitzades pels ens locals sobre qualsevol pregunta de l'enquesta del recurs prestat siguin iguals o superiors a 5 sobre 10 punts.

S'han d'analitzar les causes de no haver assolit el compromís fixat i proposar les millores concretes pertinents.

El 50% de les aprovacions o denegacions dels recursos s'han de comunicar mitjançant el PMT en un termini màxim de 90 dies hàbils des de la finalització del termini de sol·licitud, però mai en més de 5 mesos.

En cas d'incompliment del termini de 5 mesos, s'informarà per PMT als ens locals de les causes d'aquest i de les mesures adoptades en 5 dies hàbils.

Garantir que un mínim del 70% de les valoracions realitzades pels ens locals sobre la utilitat futura del producte lliurat siguin iguals o superiors a 8 sobre 10 punts.

S'han d'analitzar les causes de no haver assolit el compromís fixat i proposar les millores concretes pertinents.

NORMATIVA

- Règim regulador del Catàleg de la Xarxa de Governos Locals 2024. Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.
- Altra normativa vinculada: Llei 17/2015, de 21 de juliol d'igualtat efectiva entre dones i homes
Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes
Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a Garantir els Drets de Lesbianes, Gais, Bisexuals, Transgènere i Intersexuals i per a Erradicar l'Homofòbia, la Bifòbia i la Transfòbia
Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de serveis socials de Catalunya
Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres

OBJECTIUS

Objectius de desenvolupament sostenible



Igualtat de gènere



Reducció de les desigualtats




<https://www.diba.cat/web/ods>

**Ciutats i comunitats sostenibles****UNITAT PRESTADORA****Servei de Polítiques d'Igualtat de Gènere**

Si voleu fer alguna consulta sobre el recurs, la podeu fer via

 **934 049 095** **s.politiquesigualtat@diba.cat**

Suport informàtic

 **934 029 802** **suportxt@diba.cat**



**Diputació
Barcelona**

**Coordinació de Cooperació
i Assistència Local**

Direcció de Serveis de Cooperació Local
Rambla de Catalunya, 126, 8a planta
08008 Barcelona
Tel. 934 022 209
ds.cooperacio@diba.cat



PLA DE COOPERACIÓ
XARXA DE GOVERNOS
LOCALS
2024-2027