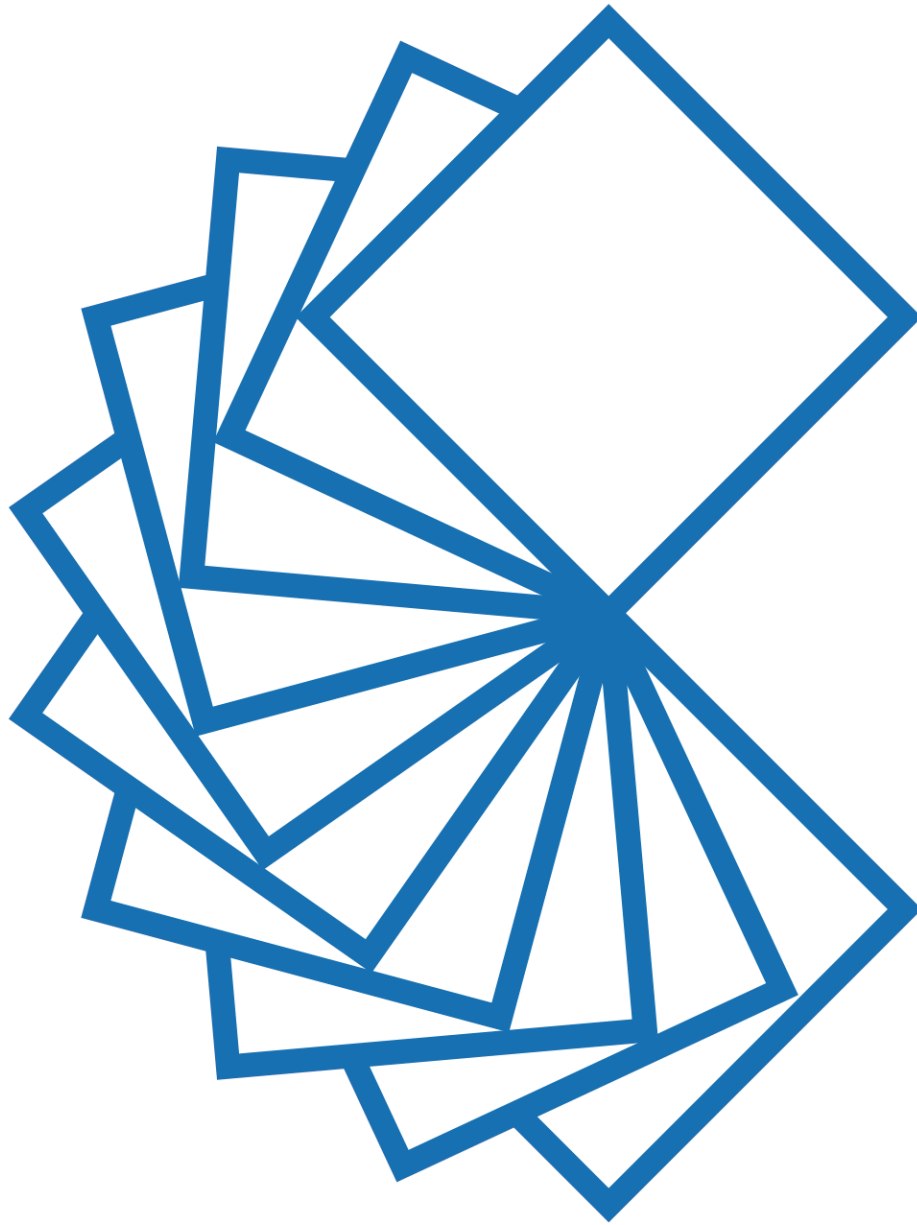


Catàleg de serveis 2021-2023



**Diputació
Barcelona**

Index

Governos digitals	3
Assistència en el procés de relleu generacional als ens locals	4

Governs digitals



Àrea de Bon Govern, Assistència Local i Cohesió Territorial

Goversns digitals

Assistència en el procés de relleu generacional als ens locals



Convocatòria

Catàleg 2021-2023: Xarxa de Govern Locals 2023

Canal

Portal de tramitació (PMT)



Recurs tècnic

**Redacció de plans,
projectes i informes**

Procediment de concessió

**Concessió directa amb
concurrència**

Unitat prestadora:

**Gerència de Serveis
d'Assistència al Govern
Local**

Tel.:934 049 400

gs.agovernl@diba.cat



**Període de vigència i
sol·licitud**

2022: 28/12/2022 a 31/12/2023



L'anàlisi es pot dur a terme pel global de la plantilla o bé, en cas de necessitat de l'ens, per a col·lectius o àmbits específics de l'organització (exemples per col·lectius: policia local, brigada, tècnics,... o per àmbits: serveis generals, serveis tècnics, cultura,...). En funció de les necessitats de l'ens, l'assistència pot incloure:

1.- L'anàlisi d'edats i la seva evolució: el mapa de jubilacions: Aquesta línia té per objectiu analitzar l'edat de la plantilla i quina és la seva evolució. Es durà a terme un anàlisi considerant diferents variables de la mitjana d'edat dels empleats, l'anàlisi de la plantilla per grups d'edat i l'estudi de l'evolució de l'edat de tots els empleats. S'identifiquen quines serien les jubilacions previstes en un període de 10 anys i s'analitza com i a on afecta com ara el gènere, el grup/subgrup, la tipologia de llocs i l'estructura orgànica.

2.- La identificació de llocs clau del mapa de jubilacions, perfil dels llocs clau i cobertura de vacants: Dels llocs que es preveu la jubilació, s'identifiquen els llocs clau, i es defineix el seu perfil funcional, competencial i formatiu. Per la cobertura de les vacants per jubilació es duu a terme un anàlisi del potencial intern de l'organització.

3- Suport en l'elaboració del full de ruta del procés de relleu generacional: Aquesta línia preveu, finalitzades les línies 1 o 2, o bé identificats per l'organització llocs concrets que es jubilen, l'acompanyament a l'organització en el full de ruta a seguir en el procés de relleu generacional dissenyant actuacions concretes d'empleats de llocs clau que es jubilen a curt termini i que tenim identificats i descrits.

Destinatari:

Ajuntaments, consells comarcals

Criteris de la valoració:

Puntuació:

Grau de dotació i organització de recursos per garantir la viabilitat de l'actuació	50
- Existència d'un departament de recursos humans com a unitat orgànica diferenciada: [50 punts] - Existència de, com a mínim, una dotació d'1 tècnic associat a l'àmbit de recursos humans: [25 punts] - Existència d'un suport administratiu assignat a l'àmbit de recursos humans: [15 punts]	
Es prioritzaran els municipis que no hagin rebut aquest tipus d'assistència en l'any immediatament anterior	35
Es prioritzaran els municipis de fins a 5.000 habitants	15

Requisits de concessió:

- Per accedir al recurs s'estableix la puntuació mínima de 40

Termini màxim de resolució:

Tres mesos a partir de l'endemà de la data en què es presenti la sol·licitud

Condicionis de concertació

Condicionis de sol·licitud

Documentació que s'ha d'annexar:

Dades tècniques C1-190-23, descarregueu-lo a:

www.diba.cat/documents/205293/379305522/C1-190-23.pdf

Altres condicions:

L'assistència del punt 2: no es podrà sol·licitar si l'ens local no disposa d'un mapa de jubilacions a 10 anys vista que contingui la informació actualitzada següent: llocs, places, empleats, data naixement, data prevista jubilació, gènere, àmbit orgànic, tipologia de lloc.

L'assistència del punt 3: No es podrà sol·licitar aquesta línia si no es té identificats els lloc clau del mapa de jubilacions i el perfil dels llocs clau dels quals es vulgui aplicar el procés de relleu generacional.

Als municipis de més de 75.000 habitants que sol·licitin aquest recurs es prestarà un suport d'acompanyament com a assistència tècnica en totes les fases.



Àrea de Bon Govern, Assistència Local i Cohesió Territorial **Governos digitals**

Assistència en el procés de relleu generacional als ens locals

L'ens haurà de fer contacte mitjançant l'adreça s.adarh@diba.cat o al telèfon 934 049 360, sempre abans de fer la petició del recurs.

Compromisos de qualitat:

Garantir que el 100% de les valoracions realitzades pels ens locals sobre qualsevol pregunta de l'enquesta del recurs prestat siguin iguals o superiors a 5 sobre 10 punts.

S'han d'analitzar les causes de no haver assolit el compromís fixat i proposar les millores concretes pertinents.

El 50% de les aprovacions o denegacions dels recursos s'han de comunicar mitjançant el PMT en un termini màxim de 55 dies hàbils des de la recepció de la sol·licitud, però mai en més de 3 mesos.

En cas d'incompliment del termini de 3 mesos, s'informarà per PMT als ens locals de les causes d'aquest i de les mesures adoptades en 5 dies hàbils.

Garantir que un mínim del 70% de les valoracions realitzades pels ens locals sobre la utilitat futura del producte lliurat siguin iguals o superiors a 8 sobre 10 punts.

S'han d'analitzar les causes de no haver assolit el compromís fixat i proposar les millores concretes pertinents.

Normativa aplicable:

- Règim regulador del Catàleg de la Xarxa de Governes Locals 2023

Objectius de desenvolupament sostenible



Pau, justícia i institucions sòlides

Més informació: <https://www.diba.cat/web/ods>



**Diputació
Barcelona**

**Coordinació d'Estratègia Corporativa
i Concertació Local**

Direcció de Serveis de Cooperació Local

Rambla de Catalunya, 126, 5a planta

08008 Barcelona

Tel. 934 022 209

ds.cooperacio@diba.cat

www.diba.cat

Tràmits disponibles

