

Catàleg de serveis 2021-2023



**Diputació
Barcelona**

Index

Feminismes i igualtat	3
Avaluacions d'eines de planificació de polítiques d'igualtat i per a la diversitat afectiva, sexual i de gènere	4

Feminismes i igualtat



Àrea de Feminismes i Igualtat **Feminismes i igualtat**

Avaluacions d'eines de planificació de polítiques d'igualtat i per a la diversitat afectiva, sexual i de gènere



Convocatòria

Catàleg 2021-2023: Xarxa de Governaments Locals 2023

Canal

Portal de tramitació (PMT)



Recurs material

Realització de serveis i activitats

Procediment de concessió

Concurrencia competitiva

Unitat prestadora:

Servei de Polítiques d'Igualtat de Gènere

Tel.: 934 049 095

s.politiquesigualtat@diba.cat

Acompanyament en l'elaboració de l'avaluació dels plans locals, interns i LGTBI adreçada al personal tècnic municipal. Al final del procés el personal tècnic haurà pogut redactar el document d'avaluació del pla corresponent al seu ens local.

El recurs suposa entre 80 i 100 hores anuals, aproximadament, de dedicació per part del personal tècnic municipal responsable del seguiment de l'actuació.

Destinatari:

Ajuntaments, consells comarcals, mancomunitats, consorcis locals, entitats municipals descentralitzades

Criteris de la valoració:

Puntuació:

Grau de qualitat tècnica del projecte, en termes de concepció i planificació	50
--	----

- Antecedents locals en l'àmbit d'igualtat i justificació de l'interès de l'ens local en l'actuació sol·licitada, màxim [20 punts].

Projecte ben exposat, justificat i planificat: 20 punts

Projecte ben exposat, però no és clara la justificació i/o planificació: 10 punts

Projecte no ben exposat: 5 punts

- Instruments de recollida de dades per al seguiment /avaluació [30 punts].

SI Disposen: 30 punts

NO Disposen o altres: 15 punts

Dotació de recursos per garantir la viabilitat de l'actuació	50
--	----

Subcriteris excoents en funció del tipus de pla sol·licitat:

PLANS LOCALS D'IGUALTAT DE GÈNERE

Personal tècnic igualtat: 50 punts

Referent igualtat, figura que porta diversos àmbits, entre ells igualtat: 25 punts

Sense personal de seguiment tècnic: 0 punts

PLANS INTERNS D'IGUALTAT DE GÈNERE

Personal tècnic RRHH: 50 punts

Personal tècnic RRHH + Personal tècnic o referent igualtat: 25 punts

Sense personal de seguiment tècnic: 0 punts

PLANS LOCALS LGTBI

Personal tècnic LGTBI: 50 punts

Personal tècnic o referent LGTBI i/o d'igualtat: 25 punts

Sense personal de seguiment tècnic: 0 punts

Requisits de concessió:

- Per accedir al recurs s'estableix la puntuació mínima de 50

Termini màxim de resolució:

Cinc mesos a partir de l'endemà de la data en què finalitzi el termini de sol·licitud.

Condicions de concertació

Condicions de sol·licitud

Documentació que s'ha d'annexar:

Dades tècniques C1-043-23, descarregueu-lo a:

www.diba.cat/documents/205293/379305522/C1-043-23.pdf

Cal adjuntar el Pla d'igualtat de gènere de ciutadania, l'intern o LGTBI a avaluar.

Nombre màxim de sol·licituds:

Una per ens.

Altres condicions:

En cas d'avaluació de pla intern, es requereix també l'assistència de la tècnica de recursos humans.

Codi recurs:

23034





Àrea de Feminismes i Igualtat

Feminismes i igualtat

Avaluacions d'eines de planificació de polítiques d'igualtat i per a la diversitat afectiva, sexual i de gènere

Condicions d'execució i justificació

Altres condicions d'execució i justificació:

Document final d'avaluació.

Compromisos de qualitat:

Garantir que el 100% de les valoracions realitzades pels ens locals sobre qualsevol pregunta de l'enquesta del recurs prestat siguin iguals o superiors a 5 sobre 10 punts.

S'han d'analitzar les causes de no haver assolit el compromís fixat i proposar les millores concretes pertinents.

El 50% de les aprovacions o denegacions dels recursos s'han de comunicar mitjançant el PMT en un termini màxim de 90 dies hàbils des de la finalització del termini de sol·licitud, però mai en més de 5 mesos.

En cas d'incompliment del termini de 5 mesos, s'informarà per PMT als ens locals de les causes d'aquest i de les mesures adoptades en 5 dies hàbils.

Garantir que un mínim del 80% de les valoracions realitzades pels ens locals sobre l'ajust del recurs prestat a les seves necessitats siguin iguals o superiors a 8 sobre 10 punts.

S'han d'analitzar les causes de no haver assolit el compromís fixat i proposar les millores concretes pertinents.

Normativa aplicable:

- Règim regulador del Catàleg de la Xarxa de Governes Locals 2022
Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya
- Altra normativa vinculada: Llei 17/2015, de 21 de juliol d'igualtat efectiva entre dones i homes; Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Objectius de desenvolupament sostenible



Igualtat de gènere



Reducció de les desigualtats



Ciutats i comunitats sostenibles

Més informació: <https://www.diba.cat/web/ods>



**Diputació
Barcelona**

**Coordinació d'Estratègia Corporativa
i Concertació Local**

Direcció de Serveis de Cooperació Local

Rambla de Catalunya, 126, 5a planta

08008 Barcelona

Tel. 934 022 209

ds.cooperacio@diba.cat

www.diba.cat

Tràmits disponibles

