

## NOUS PROCESSOS DE SELECCIÓ: RECURSOS I ESTRATÈGIES PER ORIENTAR EN LA RECERCA DE FEINA

### Dades de l'acció formativa

---

Dates:	1, 3, 8, 10, 15, 17 i <b>22</b> de juny de 2026
Durada:	25 hores
Modalitat:	Curs
Canal:	18h Videformació + 5h Presencials+ 2h en línia (Aula virtual)
Horari:	de 9.30h a 12.30h (6 sessions) // <b>de 9.30 a 14.30h (darrera sessió)</b>
Lloc:	Zoom // Aula virtual a <a href="https://formadiba.diba.cat/">https://formadiba.diba.cat/</a> // <b>Recinte de l'Escola Industrial. Edifici Vagó. Sala 2B. C/ Urgell, 187. 08036 Barcelona</b>

### Presentació

---

La Gerència de Serveis de Promoció Econòmica i Ocupació mitjançant el Servei de Mercat de Treball, organitza el curs *“Nous processos de selecció: recursos i estratègies per orientar en la recerca de feina”*.

La formació del personal tècnic esdevé un dels instruments del SMT que permet la capacitat dels recursos humans que desenvolupen tasques d'orientació, prospecció d'empreses i/o intermediació laboral. Aquesta actuació, que forma part de l'assistència tècnica de la Diputació de Barcelona als municipis, pretén contribuir a la formació del personal de les entitats locals, compartir metodologies de treball i generar xarxa entre territoris.

### Persones destinatàries

---

Personal responsable i tècnic dels ens locals de la província de Barcelona que gestiona serveis i projectes de mercat de treball i ocupació i prioritàriament personal tècnic de la xarxa de Serveis Locals d'Ocupació -Xaloc-.

### Objectius

---

#### Objectiu General:

Dotar al personal responsable i tècnic dels ens local de coneixements, eines i estratègies actualitzades per comprendre, analitzar i acompanyar les persones en la seva recerca de feina en un context laboral canviant, caracteritzat per nous processos de selecció, l'ús creixent de tecnologies digitals i metodologies innovadores, i l'enfocament competencial en el reclutament.

### Objectius Específics:

- Prendre consciència de la incertesa del context laboral actual i futur i de les noves necessitats que s'estan generant en les empreses.
- Conèixer i analitzar algunes de les tècniques de selecció innovadores utilitzades per les empreses i exemples concrets d'empreses que ja les estan aplicant.
- Disposar d'un espai de debat per a poder reflexionar al voltant de l'impacte d'aquest nou context de reclutament en l'acció d'orientar a les persones vers la recerca de feina i del treball amb les empreses.
- Aportar eines, recursos, materials i tips per a poder acompanyar i augmentar les possibilitats d'inserció laboral de les persones ateses a l'hora de participar en aquests nous processos de selecció.

### Continguts

---

**Sessió 1.** EL MERCAT LABORAL ACTUAL I FUTUR, UNA PRIMERA APROXIMACIÓ ALS NOUS PROCESSOS DE SELECCIÓ I A LA SELECCIÓ PER COMPETÈNCIES (3h de videoformació)

#### CONTINGUTS:

LA REALITAT DEL MERCAT LABORAL ACTUAL I LES PREVISIONS DE FUTUR

- Repàs dels canvis més significatius que ha sofert el mercat de treball en les darreres dècades.
- El mercat de treball actual: la 4a i la 5a revolució industrial, i l'arribada de les tecnologies 4.0/5.0 i l'impacte de la Covid-19.
- Noves realitats de l'ocupació i noves necessitats de les empreses.
- La funció principal dels/es tècnics/es d'ocupació en el nou context laboral.
- Principals canvis en els processos de recerca de feina.

ELS NOUS PROCESSOS DE SELECCIÓ

- El Model de competències ISFOL i les empreses.
- La selecció dels recursos humans des de la lògica competencial.
- La definició de perfils professionals i els llocs de feina en clau de competències.
- La selecció per competències: en què consisteix, què busquen les empreses, oportunitats per als/les candidats/es.

**Sessió 2.** NOUS PROCESSOS DE SELECCIÓ: LA SELECCIÓ PER COMPETÈNCIES (3h de videoformació)

#### CONTINGUTS:

- L'Assessment Center: objectius, en què consisteix, tipus de proves, aspectes que s'avaluen, exemples d'empreses que el duen a terme.
- L'entrevista de selecció per competències: objectiu, característiques, fases, estructura, exemples de preguntes.

**Sessió 3. NOUS PROCESSOS DE SELECCIÓ: LA SELECCIÓ PER COMPETÈNCIES I ALTRES TÈCNiques INNOVADORES (3h de videoformació)**

**CONTINGUTS:**

TÈCNiques DE SELECCIÓ PER COMPETÈNCIES

- Anàlisi d'incidents crítics.
- El currículum cec.
- Com s'avalua al/a candidat/a en els processos de selecció per competències.
- Tècniques utilitzades per avaluar els diferents blocs de competències dels candidats/es (tècniques, bàsiques i transversals).

ALTRES TÈCNiques DE SELECCIÓ INNOVADORES UTILITZADES PER LES EMpRESSES

- La gamificació.
- Scape Rooms en RRHH.
- Eines per aplicar la gamificació a l'aula.

**Sessió 4. NOUS PROCESSOS DE SELECCIÓ: LA SELECCIÓ PER COMPETÈNCIES I ALTRES TÈCNiques INNOVADORES (3h de videoformació)**

**CONTINGUTS:**

ALTRES TÈCNiques DE SELECCIÓ INNOVADORES UTILITZADES PER LES EMpRESSES

- Lego Serious Play i la seva aplicació als RRHH.
- Vídeointervista.
- Videotrucades pregravades.
- Speed Dating laboral.
- Vies i estratègies empresarials per a traure talent.
- Economia Gig: plataformes tecnològiques per al treball.

**Sessió 5. NOUS PROCESSOS DE SELECCIÓ: LA SELECCIÓ PER COMPETÈNCIES I ALTRES TÈCNiques INNOVADORES (3h de videoformació)**

**CONTINGUTS:**

- La intel·ligència artificial aplicada als processos de selecció.

## **Sessió 6. EL BIG DATA I LA INTEL·LIGÈNCIA ARTIFICIAL ARRIBEN AL SECTOR DE L'ORIENTACIÓ (3h de videoformació)**

### **CONTINGUTS:**

- El Big Data i la Intel·ligència Artificial arriben al sector de l'orientació.

#### L'ACOMPANYAMENT EN LA RECERCA DE FEINA

- Tècniques per al rescat competencial: metodologies d'empoderament per a persones en recerca de feina.

## **Sessió 7. L'ACOMPANYAMENT EN LA RECERCA DE FEINA EN EL CONTEXT ACTUAL DEL MERCAT DE TREBALL (5h presencials)**

### **CONTINGUTS:**

#### L'ACOMPANYAMENT EN LA RECERCA DE FEINA

- El balanç de competències.
- El videocurrículum i el currículum per competències.
- La importància del discurs i la comunicació en els processos de selecció.
- Dinàmiques pràctiques.

### **Docent**

---

*Laura Climent Martínez*  
Consultora a Brots Consultoria.

### **Metodologia**

---

Els continguts es treballaran combinant sessions de formació de videoformació i presencial amb hores de treball individual en línia mitjançant l'aula virtual.

L'objectiu principal és que els/les participants adquireixin coneixements i estratègies que permetin la implementació directa en la seva tasca professional després de cadascuna de les sessions i que els exercicis permetin dur a la pràctica i refermar els temes treballats.

### **Aula virtual**

---

#### **OBJECTIUS:**

Complementar i ampliar part dels continguts treballats durant la formació.

#### **CONTINGUTS/ACTIVITATS:**

- El rescat competencial: Anàlisi d'una experiència d'èxit pròpia.
- La defensa del capital competencial: Realització del propi Elevator Pitch.

## Avaluació

---

### ACTIVITATS:

- **Anàlisi d'una experiència d'èxit pròpia.**

L'objectiu que es persegueix, és posar en pràctica la tècnica de l'experiència d'èxit per tal de poder veure la seva aplicabilitat en les accions de rescat competencial.

S'identificarà i analitzarà una experiència d'èxit viscuda i la posterior correlació amb les competències que es van posar en joc per tal de dur-la a terme.

- **Elaboro el meu Elevator Pitch.**

Per tal de posar en pràctica la tècnica de l'Elevator Pitch i de poder veure la seva aplicabilitat en les accions d'acompanyament per la recerca de feina, s'elaborarà una presentació personal/professional de curta durada en la que es posi en valor el capital competencial de la persona.

- **Quins aprenentatges m'emporto?** (activitat final)

Amb l'objectiu d'identificar el grau d'assimilació dels continguts treballats al llarg de la formació, es respondrà un qüestionari d'aprofitament.

## Acreditació

---

**Acreditació de l'aprofitament**, a partir de la qualificació dels exercicis pràctics requerits per la docent i que permeten assolir els objectius de la formació. Per poder obtenir-ne l'acreditació corresponent caldrà respondre el qüestionari d'avaluació de l'activitat.

En el cas de la videoformació, l'acreditació d'aprofitament estarà subjecte a la connexió del 100% de les hores de formació a la plataforma Zoom, amb el nom i ens local de la persona participant.

Es requereix que els participants tinguin la càmera activada durant tota la sessió. Aquesta mesura permet assegurar una experiència d'aprenentatge més interactiva i efectiva.

Només s'acredita l'aprofitament, no s'acredita l'assistència tot i que és imprescindible al 100% per poder obtenir-ne la certificació.

## Activitats

---

Canal	ACTIVITAT	DURADA	DATA i HORARIS
En línia	Obertura de l'aula virtual		28/05/2026
Videoformació	SESSIÓ 1. El mercat laboral actual i futur, una primera aproximació als nous processos de selecció i a la selecció per competències	3h	1/06/2026 9.30h a 12.30h
Videoformació	SESSIÓ 2. Nous processos de selecció: la selecció per competències	3h	3/06/2026 9.30h a 12.30h

Videoformació	SESSIÓ 3. Nous processos de selecció: la selecció per competències i altres tècniques innovadores	3h	8/06/2026 9.30h a 12.30h
Videoformació	SESSIÓ 4. Nous processos de selecció: la selecció per competències i altres tècniques innovadores	3h	10/06/2026 9.30h a 12.30h
Videoformació	SESSIÓ 5. Nous processos de selecció: la selecció per competències i altres tècniques innovadores	3h	15/06/2026 9.30h a 12.30h
Videoformació	SESSIÓ 6. El Big Data i la Intel·ligència Artificial arriben al sector de l'orientació	3h	17/06/2026 9.30h a 12.30h
Presencial	SESSIÓ 7. L'acompanyament en la recerca de feina en el context actual del mercat de treball	5h	22/06/26 9.30h a 14.30h
En línia	Treball en línia i tancament de l'aula virtual	2h	30/06/2026

## Calendari

Juny 2026						
Di.	Dt.	Dc.	Dj.	Dv.	Ds.	Dg.
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

### Dates:

- Sessions de videoformació-Zoom: 1, 3, 8, 10, 15 i 17 de juny de 2026
- Sessió presencial: **22 de juny de 2026**

## Criteris de selecció

Les places són limitades, es reserva l'assignació segons l'ordre de recepció de la inscripció, es prioritzarà els ens locals amb reserva de plaça al BAF i, si s'escau, es limitarà el nombre màxim per ens local.

## Inscripció

---

Directament a l'aplicació de gestió de la formació CercAForma, accedint a aquest [enllaç](#)  
Es requereix validació/autorització a Gestforma de la persona [Responsable Local de Formació a cada ens públic.](#)

**Servei de Mercat de Treball**  
Travessera de les Corts, 131-159  
Recinte Maternitat – Pavelló Mestral  
08028 Barcelona  
[smt.formacio@diba.cat](mailto:smt.formacio@diba.cat)  
[xandrima@diba.cat](mailto:xandrima@diba.cat)

[www.diba.cat/web/economieslocals](http://www.diba.cat/web/economieslocals)