

COM INCORPORAR LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LA INTERVENCIÓ DELS SLO

Dades de l'acció formativa

Durada:	12 hores
Modalitat:	Curs
Canal:	Videoformació
Dates:	12, 14, 19 i 21 de març de 2024
Horari:	de 9.30h a 12.30h
Lloc:	Zoom

Presentació

La Gerència de Serveis de Promoció Econòmica i Ocupació mitjançant el Servei de Mercat de Treball, organitza el curs "Com incorporar la perspectiva de gènere en la intervenció dels SLO", en la modalitat de videoformació.

La formació del personal tècnic esdevé un dels instruments del SMT que permet la capacitat dels recursos humans que desenvolupen tasques d'orientació, prospecció d'empreses i/o intermediació laboral. Aquesta actuació, que forma part de l'assistència tècnica de la Diputació de Barcelona als municipis, pretén contribuir a la formació del personal de les entitats locals, compartir metodologies de treball i generar xarxa entre territoris.

Persones destinatàries

Prioritàriament personal tècnic de la xarxa de Serveis Locals d'Ocupació -Xaloc-.

Objectius

- Contextualitzar i assentar les bases (conceptes bàsics) relacionats amb el gènere (estereotips, rols, procés de socialització de gènere...).
- Analitzar les desigualtats de gènere en el mercat de treball les seves causes i el seu impacte en l'ocupabilitat i la definició dels projectes professionals de les persones.
- Analitzar les violències masclistes en totes les seves dimensions (conceptualització, tipologies, àmbits, causes, efectes).
- Reflexionar, debatre i identificar com assegurar la implementació de la perspectiva de gènere en els programes, serveis i dispositius d'orientació, formació i inserció laboral: accions, tips, estratègies a desplegar, etc.

Sessions

Sessió 1. APROXIMACIÓ A CONCEPTES BÀSICS I SOCIALITZACIÓ DE GÈNERE

OBJECTIUS:

- Generar un entorn d'aprenentatge positiu i constructiu.
- Presentar els principals conceptes bàsics.
- Donar a conèixer el procés de socialització de gènere i els principals agents implicats.

CONTINGUTS:

- Presentació de la formació i de les persones participants.
- Conceptes bàsics:
 - Mites i realitat.
 - Estereotips.
 - El significat i les diferències del sistema sexe i gènere.
 - Més enllà del sistema binari.
 - Igualtat i equitat.
- La socialització del gènere:
 - La família.
 - El grup d'iguals.
 - El sistema educatiu.
 - Els mitjans de comunicació.
 - Altres.

Sessió 2. DESIGUALTATS DE GÈNERE EN EL MERCAT DE TREBALL I VIOLÈNCIA MASCLISTA

OBJECTIUS:

- Identificar les desigualtats de gènere existents en el mercat de treball i el seu impacte.
- Analitzar els efectes de la Covid-19 aplicant la perspectiva de gènere.
- Analitzar les violències masclistes en totes les seves dimensions (conceptualització, tipologies, àmbits, causes, efectes).
- Definir el rol de la figura del/a tècnic/a d'orientació en relació a l'atenció i l'abordatge de les violències masclistes.
- Conèixer programes i serveis d'orientació, formació i inserció específics per a dones en situació de violència masclista.
- Fer una primera reflexió en relació a què vol dir incorporar la perspectiva de gènere en el sector de l'ocupació.

CONTINGUTS:

- Desigualtats de gènere en el mercat de treball:
 - La base.
 - En què es concreten (segregació horitzontal, segregació vertical, bretxa salarial).
 - Anàlisi d'experiències de dones que han trencat la bretxa vertical i/o horitzontal.
- Covid-19 des d'una perspectiva de gènere:
 - Alguns apunts.
 - Impacte asimètric.

- Violència masclista:
 - Tipus de violència i àmbits en els que es pot manifestar.
 - Efectes i causes.
 - Consideracions per a la intervenció en el marc dels projectes d'orientació/inserció.
 - Com es pot prevenir.
 - Exemples de programes/serveis d'orientació específics per a dones que es troben en situació de violència masclista.
- Incorporació de la perspectiva de gènere: com fer-ho?- Part I
 - Què vol dir tenir incorporada la perspectiva de gènere en el sector de l'ocupació?

Sessió 3. INCORPORACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE: MAINSTREAMING DE GÈNERE, DISSENY I EXECUCIÓ DE PROJECTES AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE, METODOLOGIES D'APODERAMENT I ACCIONS POSITIVES.

OBJECTIUS:

- Presentar el concepte Mainstreaming de gènere i veure'n alguns exemples concrets.
- Conèixer els aspectes clau a l'hora de dissenyar i executar projectes incorporant la perspectiva de gènere.
- Conèixer metodologies de treball que promoguin l'apoderament de les dones en els projectes i programes d'orientació, formació i inserció laboral.
- Conèixer què són les accions positives i reflexionar sobre la seva idoneïtat en les polítiques actives d'ocupació.

CONTINGUTS:

- Incorporació de la perspectiva de gènere: com fer-ho?- Part II
 - Algunes accions concretes per promoure la igualtat entre homes i dones.
 - Mainstreaming de gènere.
 - Algunes accions concretes per promoure la igualtat entre homes i dones al mercat de treball des dels dispositius d'orientació, formació i inserció laboral.
 - Disseny i execució del projecte incorporant la perspectiva de gènere.
 - Metodologies de treball per a promoure l'empoderament de les dones.
 - Accions positives.

Sessió 4. INCORPORACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE: REPENSANT LES ACCIONS D'ORIENTACIÓ, REENFOCANT LES ACCIONS DE FORMACIÓ PROFESSIONALITZADORA, INCORPORANT LA MIRADA DE GÈNERE EN EL TREBALL AMB LES EMPRESSES I FENT ÚS DE LA COMUNICACIÓ INCLUSIVA.

OBJECTIUS:

- Identificar la idoneïtat i el com (de quina manera amb quines accions, eines etc.) repensar les accions d'orientació per assegurar que s'incorpora la perspectiva de gènere.
- Identificar la idoneïtat i el com (de quina manera amb quines accions, eines etc.) reenfocar les accions de formació professionalitzadora per assegurar que s'incorpora la perspectiva de gènere.
- Disposar d'eines i recursos per a incorporar la perspectiva de gènere en el treball amb les empreses.
- Dotar d'informació i eines per a assegurar que s'incorpora la comunicació inclusiva de gènere en el sí dels programes, dispositius d'orientació, formació i inserció.

CONTINGUTS:

- Incorporació de la perspectiva de gènere: com fer-ho?- Part III
 - Algunes accions concretes per promoure la igualtat entre homes i dones al mercat de treball des dels dispositius d'orientació, formació i inserció laboral.
 - Repensar les accions d'orientació.
 - Reenfocament de les accions de formació professionalitzadora.
 - Treball amb les empreses.
 - Comunicació inclusiva de gènere.
- Valoració i tancament de la formació.

Docent

Laura Climent Martínez
Consultora a Brots Consultoria.

Metodologia

Els continguts es treballaran en sessions de videoformació.

Es combinarà l'exposició de contingut teòric amb la visualització de vídeos, articles i material audiovisual exemplificatiu.

Un percentatge de les hores del curs es dedicaran a la realització d'exercicis pràctics que estan pensats per a què l'alumnat pugui reflexionar sobre els diferents temes treballats i posteriorment dur-los a la pràctica professional.

Acreditació

Acreditació de l'assistència en l'acció formativa amb una presència del 100%.

Calendari

Març 2024						
Di.	Dt.	Dc.	Dj.	Dv.	Ds.	Dg.
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

Dates 12, 14, 19 i 21 de març de 2024

Criteris de selecció

Les places són limitades, es reserva l'assignació segons l'ordre de recepció de la inscripció, es prioritzarà els ens locals amb reserva de plaça al BAF i, si s'escau, es limitarà el nombre màxim per ens local.

Inscripció

Directament a l'aplicació de gestió de la formació CercAForma, accedint a aquest [enllaç](#)

Es requereix validació/autorització a Gestforma de la persona [Responsable Local de Formació a cada ens públic](#).

Servei de Mercat de Treball
Travessera de les Corts, 131-159
Recinte Maternitat – Pavelló Mestral
08028 Barcelona
Mòbil 667 993 081
smt.formacio@diba.cat
xandrima@diba.cat

www.diba.cat/web/economieslocals